

鄂州市人才服务中心 2022 年度部门决算

目 录

第一部分 鄂州市人才服务中心概况

- 一、部门主要职责·····2
- 二、机构设置情况·····3

第二部分 鄂州市人才服务中心 2022 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表·····3
- 二、收入决算表·····4
- 三、支出决算表·····4
- 四、财政拨款收入支出决算总表·····5
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表·····5
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表·····6
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表·····6
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表·····7
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表·····7

第三部分 鄂州市人才服务中心 2022 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明·····7
- 二、收入决算情况说明·····8

三、支出决算情况说明·····	9
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明·····	9
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明·····	10
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明··	13
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说 明·····	14
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明··	14
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明·····	14
十、机关运行经费支出说明·····	17
十一、政府采购支出说明·····	17
十二、国有资产占用情况说明·····	18
十三、预算绩效情况说明·····	18
十四、专项支出、转移支付支出情况说明·····	20
第四部分 其他需要说明的情况·····	20
第五部分 名词解释·····	20
第六部分 附件·····	24

第一部分 鄂州市人才服务中心概况

一、部门主要职责

鄂州市人才服务中心主要职能是人才交流、人事代理、流动人员档案管理、流动党员管理和为服务创新创业人才（团队）等工作。

二、机构设置情况

从单位构成看，鄂州市人才服务中心单位决算实行独立核算，由本单位决算构成。

鄂州市人才服务中心是独立编制预算单位，由财政全额拨款，公益一类事业单位。单位内设主任办公室、副主任办公室、公共服务窗口（人事代理窗口、流动党员窗口、人才超市窗口）、人才服务科、人事代理科、财务室。

第二部分 2022 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入			支出		
项目 栏次	行次	金额 1	项目 栏次	行次	金额 2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	539.49	一、一般公共服务支出	32	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	0.00
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	11.31	八、社会保障和就业支出	39	510.26
	9		九、卫生健康支出	40	5.96
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	15.19
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	8.08
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	10.53
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	550.81	本年支出合计	58	550.02
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	59	0.00
年初结转和结余	29	0.00	年末结转和结余	60	0.79
	30			61	
总计	31	550.81	总计	62	550.81

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。
2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

科目代码	科目名称	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		550.81	539.49	0.00	0.00	0.00	0.00	11.31
208	社会保障和就业支出	510.26	510.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	446.27	446.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	29.95	29.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080106	就业管理事务	49.28	49.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080116	引进人才费用	229.98	229.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080150	事业运行	117.06	117.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	20.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	20.21	20.21	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	7.85	7.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	2.11	2.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	10.25	10.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	43.78	43.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080704	社会保险补贴	5.68	5.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080705	公益性岗位补贴	13.28	13.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080711	就业见习补贴	24.82	24.82	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	5.96	5.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	5.96	5.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	5.96	5.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
215	资源勘探工业信息等支出	15.19	15.19	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21505	工业和信息产业监管	15.19	15.19	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2150502	一般行政管理事务	15.19	15.19	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	8.08	8.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	8.08	8.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	8.08	8.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	11.31	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.31
22999	其他支出	11.31	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.31
2299999	其他支出	11.31	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.31

三、支出决算表

科目代码	科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		550.02	210.75	339.27	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	510.26	186.18	324.08	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	446.27	147.01	299.26	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	29.95	29.95	0.00	0.00	0.00	0.00
2080106	就业管理事务	49.28	0.00	49.28	0.00	0.00	0.00
2080116	引进人才费用	229.98	0.00	229.98	0.00	0.00	0.00
2080150	事业运行	117.06	117.06	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	20.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	20.21	20.21	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	7.85	7.85	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	2.11	2.11	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	10.25	10.25	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	43.78	18.96	24.82	0.00	0.00	0.00
2080704	社会保险补贴	5.68	5.68	0.00	0.00	0.00	0.00
2080705	公益性岗位补贴	13.28	13.28	0.00	0.00	0.00	0.00
2080711	就业见习补贴	24.82	0.00	24.82	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	5.96	5.96	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	5.96	5.96	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	5.96	5.96	0.00	0.00	0.00	0.00
215	资源勘探工业信息等支出	15.19	0.00	15.19	0.00	0.00	0.00
21505	工业和信息产业监管	15.19	0.00	15.19	0.00	0.00	0.00
2150502	一般行政管理事务	15.19	0.00	15.19	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	8.08	8.08	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	8.08	8.08	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	8.08	8.08	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	10.53	10.53	0.00	0.00	0.00	0.00
22999	其他支出	10.53	10.53	0.00	0.00	0.00	0.00
2299999	其他支出	10.53	10.53	0.00	0.00	0.00	0.00

四、财政拨款收入支出决算总表

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	539.49	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	510.26	510.26	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	5.96	5.96	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	15.19	15.19	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	8.08	8.08	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	539.49	本年支出合计	59	539.49	539.49	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	539.49	总计	64	539.49	539.49	0.00	0.00

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

科目代码	科目名称	小计	本年支出	
			基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		539.49	200.22	339.27
208	社会保障和就业支出	510.26	186.18	324.08
20801	人力资源和社会保障管理事务	446.27	147.01	299.26
2080101	行政运行	29.95	29.95	0.00
2080106	就业管理事务	49.28	0.00	49.28
2080116	引进人才费用	229.98	0.00	229.98
2080150	事业运行	117.06	117.06	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	20.00	0.00	20.00
20805	行政事业单位养老支出	20.21	20.21	0.00
2080501	行政单位离退休	7.85	7.85	0.00
2080502	事业单位离退休	2.11	2.11	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	10.25	10.25	0.00
20807	就业补助	43.78	18.96	24.82
2080704	社会保险补贴	5.68	5.68	0.00
2080705	公益性岗位补贴	13.28	13.28	0.00
2080711	就业见习补贴	24.82	0.00	24.82
210	卫生健康支出	5.96	5.96	0.00
21011	行政事业单位医疗	5.96	5.96	0.00
2101102	事业单位医疗	5.96	5.96	0.00
215	资源勘探工业信息等支出	15.19	0.00	15.19
21505	工业和信息产业监管	15.19	0.00	15.19
2150502	一般行政管理事务	15.19	0.00	15.19
221	住房保障支出	8.08	8.08	0.00
22102	住房改革支出	8.08	8.08	0.00
2210201	住房公积金	8.08	8.08	0.00

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：鄂州市人才服务中心		公开08表 金额单位：万元		
项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本单位当年无国有资本经营预算财政拨款支出，该决算表为空。

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：鄂州市人才服务中心						公开09表 金额单位：万元						
预算数						决算数						
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行维护费				公务接待费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行维护费			
		小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费					小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

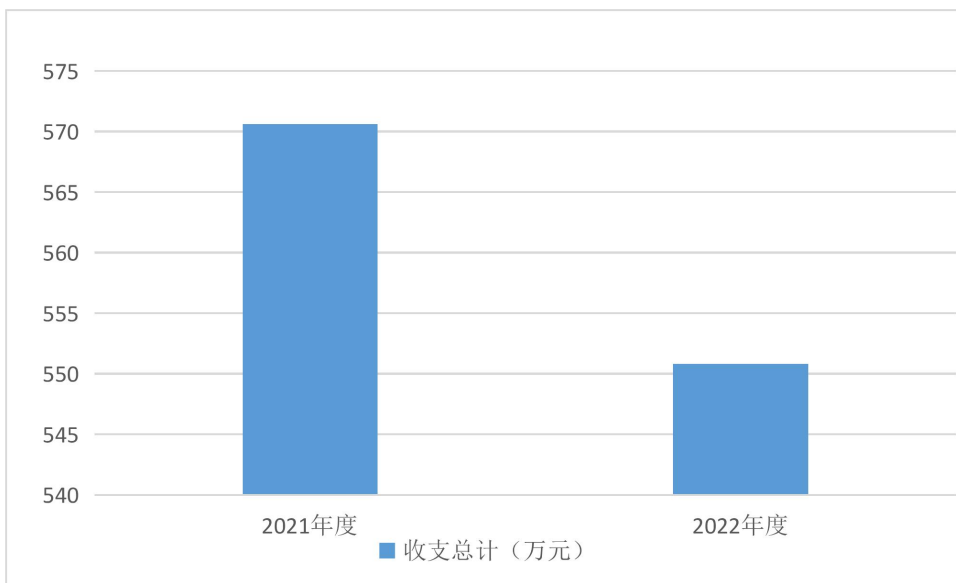
说明：本单位无政府拨款“三公”经费收支，该决算表为空。

第三部分 2022 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计均为 550.81 万元。与 2021 年度相比，收、支总计各减少 19.79 万元，下降 3.47%，主要原因是其他收入支出减少。

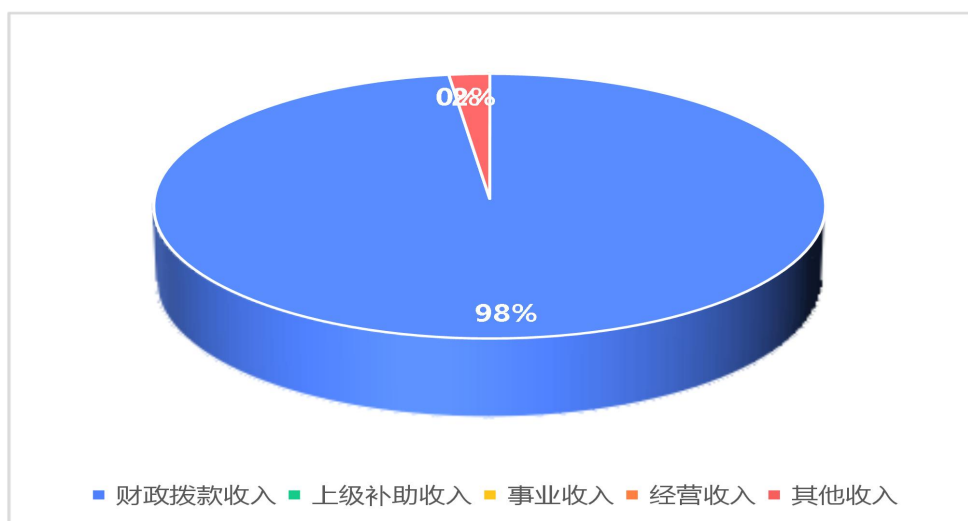
图 1：收、支决算总计变动情况



二、收入决算情况说明

2022 年度收入合计 550.81 万元，与 2021 年度相比，收入合计减少 19.79 万元，下降 3.47%。其中：财政拨款收入 539.49 万元，占本年收入 97.94%；上级补助收入 0 万元，占本年收入 0%；事业收入 0 万元，占本年收入 0%；经营收入 0 万元，占本年收入 0%；附属单位上缴收入 0 万元，占本年收入 0%；其他收入 11.31 万元，占本年收入 2.06%。

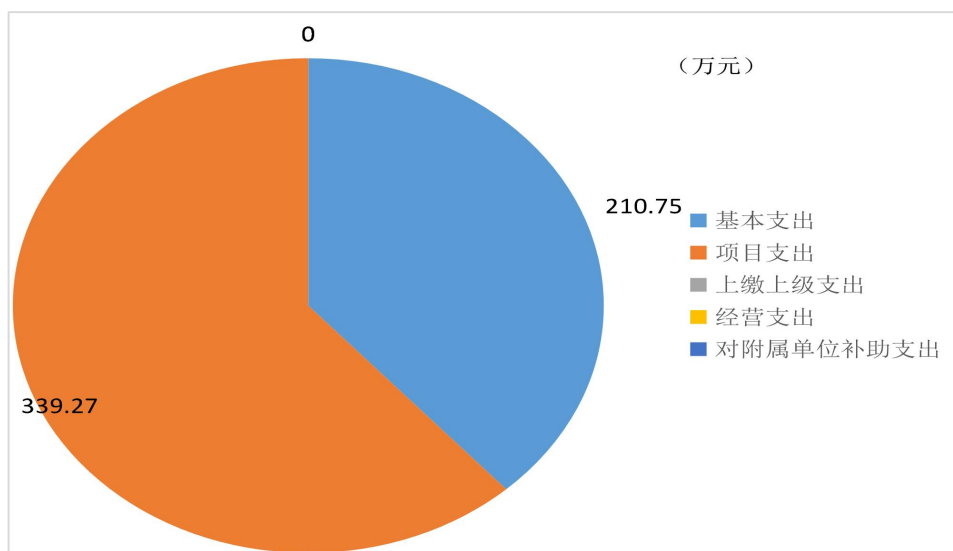
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2022 年度支出合计 550.02 万元，与 2021 年度相比，支出合计减少 5.7 万元，下降 1.03%。其中：基本支出 210.75 万元，占本年支出 38.32%；项目支出 339.27 万元，占本年支出 61.68%；上缴上级支出 0 万元，占本年支出 0%；经营支出 0 万元，占本年支出 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占本年支出 0%。

图 3: 支出决算结构



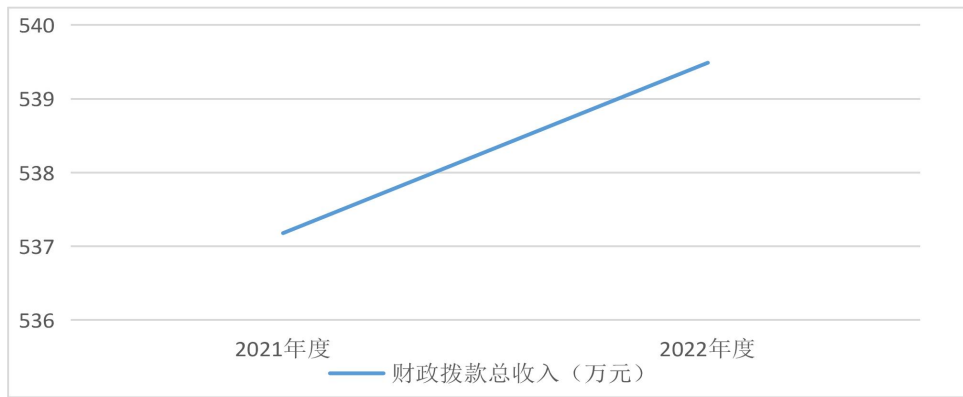
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收、支总计均为 539.49 万元。与 2021 年度相比，财政拨款收、支总计各增加 2.31 万元，增长 0.43%。主要原因是招考录用了一名职工，基本支出增加。

2022 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 539.49 万元，比 2021 年度决算数增加 2.31 万元。增加主要原因是招考录用了一名职工，基本收入增加。政府性基金预

算财政拨款收入 0 万元，比 2021 年度决算数增加(减少) 0 万元。增加(减少)主要原因是无相关收入。国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，比 2021 年度决算数增加(减少) 0 万元。增加(减少)主要原因是无相关收入。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 539.49 万元，占本年支出合计的 98.09 %。与 2021 年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 2.31 万元，增长 0.43 %。主要原因是招考录用了一名职工，基本支出增加。

(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 539.49 万元，主要用于以下方面：

1. 社会保障和就业(类)支出 510.26 万元，占 94.58 %，主要是用于人力资源和社会保障管理事务、行政事业单位养老支出、就业补助。

2. 卫生健康（类）支出 5.96 万元，占 1.1 %，主要是用于事业单位医疗。

3. 资源勘探工业信息等（类）支出 15.19 万元，占 2.82 %，主要是用于一般行政管理事务。

4. 住房保障（类）支出 8.08 万元，占 1.5 %，主要是用于住房公积金。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 413.02 万元，支出决算为 539.49 万元，完成年初预算的 130.62%。其中：

1. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 29.95 万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是年初在编人员奖励性绩效未纳入年初预算，年中据实拨付。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）。年初预算为 50 万元，支出决算为 49.28 万元，完成年初预算的 98.56 %，支出决算数小于年初预算数的主要原因是人才超市运行活动按照实际情况需要进行支出。

3. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）。年初预算为 229.98 万元，支出决算为 229.98 万元，完成年初预算的 100 %。

4. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)事业运行(项)。年初预算为86.64万元,支出决算为117.06万元,完成年初预算的136.25%,支出决算数大于年初预算数的主要原因是人才服务事业运行经费未纳入年初预算,年中按照实际情况进行拨付。

5. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项)。年初预算为20万元,支出决算为20万元,完成年初预算的100%。

6. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项)。年初预算为0万元,支出决算为7.8万元,支出决算数大于年初预算数的主要原因是参公退休人员奖励性绩效未纳入年初预算,年中据实进行拨付。

7. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)事业单位离退休(项)。年初预算为2.11万元,支出决算为2.11万元,完成年初预算的100%。

8. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)。年初预算为10.25万元,支出决算为10.25万元,完成年初预算的100%。

9. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款)社会保险补

贴（项）。年初预算为0万元，支出决算为5.68万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是公益性岗位社保补贴未纳入年初预算，年中据实进行拨付。

10. 社会保障和就业支出(类)就业补助（款）公益性岗位补贴（项）。年初预算为0万元，支出决算为13.28万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是公益性岗位补贴未纳入年初预算，年中据实进行拨付。

11. 社会保障和就业支出(类)就业补助（款）就业见习补贴（项）。年初预算为0万元，支出决算为24.82万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是就业见习补贴未纳入年初预算，年中据实进行拨付。

12. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算为5.96万元，支出决算为5.96万元，完成年初预算的100%。

13. 资源勘探工业信息等支出(类)工业和信息产业监管（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为0万元，支出决算为15.19万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是人才池计划年中追加预算，据实进行拨付。

14. 住房保障支出(类)住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为8.08万元，支出决算为8.08万元，完成年初预算的100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出200.22万元，其中：

人员经费155.52万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、生活补助、奖励金、代缴社会保险费、其他对个人和家庭的补助。

公用经费44.7万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

2022年度政府性基金预算财政拨款年初结转和结余0万元，本年收入0万元，本年支出0万元，年末结转和结余0万元。

具体支出情况为：本单位当年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

2022年度国有资本经营预算财政拨款本年支出0万元。

具体支出情况为：本单位当年无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2022年度“三公”经费财政拨款支出预算为0万元，支出决算为0万元，完成预算的100%。较上年增加（减少）万元，增长（下降）0%。决算数小于（大于）预算数的主要原因：本单位当年无“三公”经费财政拨款收支。决算数较上年增加（减少）的主要原因：本单位当年无“三公”经费财政拨款收支。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

1. 因公出国（境）费预算为0万元，支出决算为0万元，完成预算的100%。决算数较上年增加（减少）0万元，增长（下降）0%。决算数小于（大于）预算数的主要原因：本单位当年无“三公”经费财政拨款收支。决算数较上年增加（减少）的主要原因本单位当年无“三公”经费财政拨款收支。

全年支出涉及出国（境）团组0个，累计0人次，主要用于开展以下工作：本单位当年无“三公”经费财政拨款收支。

2. 公务用车购置及运行费预算为0万元，支出决算为0万元，完成预算的100%；决算数较上年增加（减少）

万元，增长（下降）0%。决算数小于（大于）预算数的主要原因：本单位当年无“三公”经费财政拨款收支。决算数较上年增加（减少）的主要原因：本单位当年无“三公”经费财政拨款收支。其中：

(1) 公务用车购置费支出0万元，主要是本单位当年无“三公”经费财政拨款收支。本年度购置(更新)公务用车0辆。

(2) 公务用车运行费支出0万元，主要用于本单位当年无“三公”经费财政拨款收支。截至2022年12月31日，开支财政拨款的公务用车保有量0为0辆。

3. 公务接待费预算为0万元，支出决算为0万元，完成预算的100%，决算数较上年增加（减少）0万元，增长（下降）0%。决算数小于（大于）预算数的主要原因：本单位当年无“三公”经费财政拨款收支。其中：

外宾接待支出0万元，主要是没有开展相关工作。2022年共接待来访团组0个，0人次（不包括陪同人员）。来访对象主要是无。

国内公务接待支出0万元，接待对象主要是无，主要是没有开展相关工作。2022年共接待国内来访团组0个，人次（不包括陪同人员）。

十、机关运行经费支出说明

说明：“本单位为非参公管理的事业单位，机关运行经

费支出为 0”。

十一、政府采购支出说明

本部门 2022 年度政府采购支出总额 24.56 万元，其中：政府采购货物支出 4.91 万元、政府采购服务支出 19.65 万元。授予中小企业合同金额 24.56 万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 4.91 万元，占授予中小企业合同金额的 20%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

十二、国有资产占用情况说明

截至 2022 年 12 月 31 日，单位共有车辆 0 辆，其中，副省级及以上领导干部用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 0 辆，无其他用车；单位价值 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，本单位组织对 2022 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 3 个，资金 315.17 万元，占一般公共预算项目支出总额的 93%。组织开展单位整体支出绩效评价，评价情况来看，2022 年度中心预算总体执行率 99.84%，完成较好，但部分经费执行率未

达到预期，主要体现在采购资金的预算部准确，反应了预算执行不到位的问题。下一步要进一步加强对预算执行的管理工作，加大预算编制与执行的监管力度，提高预算资金使用。同时，要强化预算资金绩效管理，对受到客观因素影响的预算项目及时做调整，科学合理安排，促进预算资金使用尽可能发挥最大效能。

（二）部门决算中项目绩效自评结果。

本单位今年在部门决算中反映所有项目绩效自评结果（涉密项目除外）。

“121 人才池”计划人员补贴项目绩效自评综述：项目全年预算数为 245.17 万元，执行数为 245.17 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是人才池计划人员”补贴人员 224 人；二是事业单位人员高层次人才留用比例大于 90%。三是人才流动提供便利度显著提高；四是人才服务对象对相关服务满意度大于 95%。发现的问题及原因：一是补贴发放沟通情况存在不畅通的问题；二是发放补贴的及时性有待提高。下一步改进措施：一是加强相关沟通机制建立，保障业务相关信息的上通下达工作；二是进一步加强预算保障，及时完成补贴发放。

人才超市运行经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 50 万元，执行数为 49.28 万元，完成预算 98.56%。主要产出和效益：一是人才沙龙活动开展 10 次，完成相关既定目标绩效；二是“楚才卡”服务工作显著提升；三是人才沙龙活动开展质量满意度较高；四是服务对象参与人次沙龙活

动积极性及满意反馈大于 90%。发现的问题及原因：一是项目管理方面有待提升，项目预算不达标；二是疫情的突发情况影响较大，相关突发状况处理不全面。下一步改进措施：一是强化绩效监控管理，提升管理水平，规范目标编制；二是加强预算绩效管理相关培训，提高意识；三是绩效目标和指标设置严把关，强化设置的合理性，规范性和科学性。四是提升质量指标和效益指标设置的可操作性。

武鄂同城人才交流引进、对接相关支出项目绩效自评综述：项目全年预算数为 20 万元，执行数为 20 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是武鄂人才公共服务一体化工作完善人力流动服务工作；二是流动人员人事档案信息化大于 8520 份，逐步增强流动便利度；三是推动鄂州人才集团建设，为促进就业提供支撑效果显著；四是人才流动提供便利效果显著。发现的问题及原因：一是信息化建设难进度较慢，存量及增量档案信息化工作量较大。二是人才服务网办件比例较低，要逐步提升宣传及办理力度，提升便利度。下一步改进措施：一是加强预算保障，逐步增加信息化建设；二是加强网办宣传推广，增加现场应道，转变业务办理流程，提升人才流动便利度建设。

（三）绩效评价结果应用情况。

单位绩效评价结果应用情况。加强对预算执行的管理工作，加大预算编制与执行的监管力度，提高预算资金使用。

单位绩效评价结果拟应用情况。加强项目规划、绩效目标管理、完善项目分配办法和管理办法、加强项目管理、结

果与预算安排相结合，要强化预算资金绩效管理，对受到客观因素影响的预算项目及时做调整，科学合理安排，促进预算资金使用尽可能发挥最大效能。

十四、专项支出、转移支付支出情况说明

说明：本单位无专项支出、转移支付支出。

第四部分 其他需要说明的情况

本单位无其他需要说明情况

第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入：指省级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 政府性基金预算财政拨款收入：指省级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三) 国有资本经营预算财政拨款收入：指省级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

(四) 上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(五) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(六) 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(七) 其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业

收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入，其他往来收入等。

(八)使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

(九)年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十)本部门使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项)

2. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)就业管理事务(项)

3. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)引进人才费用(项)

4. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)事业运行(项)

5. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项)

6. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项)

7. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)事业单位离退休(项)

8. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)

9. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款)社会保险补贴(项)

10. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款)公益性岗位补贴(项)

11. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款)就业见习补贴(项)

12. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)

13. 资源勘探工业信息等支出(类)工业和信息产业监管(款)一般行政管理事务(项)

14. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)

(十一)结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

(十二)年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十三)基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(十四)项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(十五)经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

(十六)“三公”经费：纳入省级财政预决算管理的“三公”经费，是指省直部门用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(十七)机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

(十八)其他专用名词。

本单位无其他专用名词补充解释

第六部分 附件

- 一、2022 年度鄂州市人才服务中心整体绩效评价报告
2022 年度鄂州市人才服务中心整体部门自评表
- 二、2022 年度“121 人才池”计划人员补贴项目绩效评价
- 三、2022 年度人才超市运行经费项目绩效评价
- 四、2022 年度武鄂同城人才交流引进、对接相关支出项目绩效评价

附件 3.

2022 年度部门整体绩效自评表

单位名称：鄂州市人才服务中心

填报日期：2023 年 5 月 25 日

单位名称		鄂州市人才服务中心				
基本支出总额		210.75 万元		项目支出总额		339.27 万元
预算执行情况 (万元) (20 分)	部门整体 支出总额	预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)	
	550.02 万元	550.8 万元	550.02 万元	99.86%	19.97	
年度目标 1: (80 分)		紧抓人才服务, 落实就业见习、人才引进服务, 坚持“武鄂同城, 城乡融合” 武鄂人才公共服务一体化, 持续做好人才公共服务窗口业务。				
年度 绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出 指标	数量指标	享受就业见习补贴人员数 量	232 人	232 人	8
		数量指标	“人才池计划人员”补贴人 员数量	224 人	224 人	8
		质量指标	武鄂人才公共服务一体化 工作	完善人才交 流服务	完善人才交 流服务	7
		数量指标	流动人员人事档案服务数 量	6000 人次	6000 人次	8
	效益 指标	社会效益	促进就业见习	效果显著	效果显著	8
		数量指标	事业单位人员高层次人才 留用比例	90%	90%	7
		社会效益	鄂州人才集团建设为促进 就业提供支撑	效果良好	效果良好	8
		社会效益 指标	为人才流动提供便利	效果显著	效果显著	8
	满意 度指 标	服务对象 满意度	人才服务对象对相关服务 满意度	≥95%	≥95%	8
		服务单位 满意度	反应服务单位对相关服务 满意度	≥98%	≥98%	8
	年度绩效目标 2 (XX 分)					
.....						

总分	97.97分
偏差大或目标未完成原因分析	目标已完成。
改进措施及结果应用方案	项目管理方面强化绩效监控管理，提升管理水平，规范目标编制。一是加强预算绩效管理相关培训，提高意识；二是绩效目标和指标设置严把关，强化设置的合理性，规范性和科学性。三是提升质量指标和效益指标设置的可操作性。

--	--

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%（含 80%）、80-50%（含 50%）、50-0% 合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

附件 4:

2022 年度鄂州市人才服务中心整体绩效自评结果

一、自评结论

(一) 部门整体绩效自评得分

2022 年鄂州市人才服务中心整体绩效自评得分 97.97 分。

(二) 部门整体绩效目标完成情况

1. 执行率情况。

执行率 99.84%，完成各项工作，完成年度预期目标。

2. 完成的绩效目标。

本中心克服人员少、任务重的困难，在市人社的领导和支持下，高效完成各项工作，达到预期目标。主要产出和效益：组织完成就业见习人员 232 人；网络招聘服务邀请 61 家企业开展网络招聘服务，提供就业岗位 4261 个；开展人才沙龙活动 8 期；224 名“事业单位人才池”聘用人员发放生活补贴；开展“院士专家企业行”活动；共建武鄂人才集团；开展“楚才卡”服务工作；人事代理新增档案 5538 份，调出 1473 份，窗口办件 3217 件，“一网办”办件 673 件，提供人事代理服务超 6000 人次，流动人员人事档案信息化完成 8520 份。

3. 未完成的绩效目标。

无未完成绩效目标

（三）存在的问题和原因

1. 2022 年度中心预算总体执行率 99.84%，完成较好，但部分经费执行率未达到预期，主要体现在采购资金的预算部准确，反应了预算执行不到位的问题。

2. 人才超市活动经费使用率 98.56%，活动开展效率有待提高。主要原因是上半年因受疫情影响，控制了人员聚集类活动开展，导致活动规模及经费使用未完成。

（四）下一步拟改进措施

进一步加强对预算执行的管理工作，加大预算编制与执行的监管力度，提高预算资金使用。同时，要强化预算资金绩效管理，对受到客观因素影响的预算项目及时做调整，科学合理安排，促进预算资金使用尽可能发挥最大效能。

附件：2022 年度鄂州市人才服务忠整体部门自评表（附后，格式参见附 2）

二、佐证材料

（一）基本情况

本单位为独立核算公益一类事业单位，由财政全额拨款。单位核定事业编制人数 8 人，实有在编人员 8 人，退休人员 3 人。

2022 年本年整体支出 550.02 万元，其中：基本支出 210.75 万元，占总支出的 38.32%；项目支出 339.27 万元，

占总支出的 61.68%。本年支出构成为：一般公共财政预算支出 539.49 万元，其他收入支出 10.53 万元。

单位重点工作情况如下：

1、高校毕业生服务工作，组织完成就业见习人员 232 人。网络招聘服务共邀请 61 家企业开展网络招聘服务，提供就业岗位 4261 个。

2、人才引进服务继续以“新鄂州人·人才之家”为阵地，常态化开展现代物流、企业人力资源管理人才（行业）主题沙龙活动 8 期。

3、“事业单位人才池”计划聘用人员补贴资金发放 224（2019 年 53 名，2020 年 44 名，2021 年 127 名）名，发放生活补贴 181.39 万元。

4、开展“院士专家企业行”活动。

5、主动对接武汉市人才集团，率先共建武鄂人才集团。

6、人才公共服务窗口重点开展好“楚才卡”服务工作；人事代理工作新增档案 5538 份，调出 1473 份，窗口办件 3217 件，“一网办”办件 673 件，提供人事代理服务超 6000 人次；累计完成 8520 份流动人员人事档案信息化。

（二）部门自评工作开展情况

根据预算绩效管理要求，单位组织对 2022 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，各业务科室根据业务权限，进行自评统计。共涉及项目 5 个，项目总预算金额 339.91

万元，项目决算金额 339.27 万元，完成预算 99.84%。

（三）绩效目标完成情况分析

1. 预算执行情况分析。

预算不准确不全面导致执行偏离，下一步要加强预算编制及绩效目标制定工作。

从评价情况来看，我单位逐步树立了绩效理念。对预算绩效评价工作的态度逐渐由“被动接受”变为“主动实施”。通过设定绩效目标，部门清楚地了解实施项目所要取得社会效益和经济效益，其职能和目标得到了进一步明确。

下一步，要根据评价结果及预算执行进一步加强预算资金使用计划，完善用款计划管理，更科学合理的编制资金使用计划，细化收支项目，按项目、按进度支出，提高资金使用效益。

附件 2.

2022 年度“121 人才池”计划人员补贴项目自评表

单位名称：鄂州市人才服务中心

填报日期：2023 年 5 月 30 日

项目名称		“121 人才池”计划人员补贴					
主管部门		鄂州市人力资源和社会保障局	项目实施单位		鄂州市人才服务中心		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省直专项 <input type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)		年度财政资金总额	预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		245.17	245.17	245.17	100%	20	
年度 绩效 目标 1 (80 分)	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出 指标	数量指标	“人才池计划人员”补贴人员数量		224 人	224 人	20
		……					
		……					
	效益 指标	数量指标	事业单位人员高层次人才留用比例		≥90%	≥90%	19
		社会效益指标	为人才流动提供便利		效果显著	效果显著	19
		……					
	满意 度指 标	服务对象满意度	人才服务对象对相关服务满意度		≥95%	≥95%	20
		……					
	年度 绩效 目标 2						
……							
总分	98						

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	<p>无</p>
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	<p>无</p>

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%（含 80%）、80-50%（含 50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

附件 2.

2022 年度人才超市运行经费项目自评表

单位名称: 鄂州市人才服务中心

填报日期: 2023 年 5 月 30 日

项目名称		人才超市运行经费					
主管部门		鄂州市人力资源和社会保障局	项目实施单位		鄂州市人才服务中心		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省直专项 <input type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)		年度财政资金总额	预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		50	50	49.28	98.56%	19.712	
年度 绩效 目标 1 (80 分)	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出 指标	数量指标	人才沙龙活动开展数		≥8	8	20
						
						
	效益 指标	社会效益 指标	“楚才卡”服务工作		效果显著	效果显著	20
						
		质量指标	人才沙龙活动开展质量		满意	满意	19
	满意 度指 标	服务对象 满意度	活动开展满意度评价		≥90%	≥90%	19
						
	年度 绩效 目标 2						
.....							
总分	97.712						

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	<p>目标已完成。</p>
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	<p>项目管理方面强化绩效监控管理，提升管理水平，规范目标编制。一是加强预算绩效管理相关培训，提高意识；二是绩效目标和指标设置严把关，强化设置的合理性，规范性和科学性。三是提升质量指标和效益指标设置的可操作性。</p>

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%（含 80%）、80-50%（含 50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标

附件 2.

2022 年度武鄂同城人才交流引进、对接相关支出项目自评表

单位名称：鄂州市人才服务中心 填报日期：2023 年 5 月 30 日

项目名称		武鄂同城人才交流引进、对接相关支出					
主管部门		鄂州市人力资源和社会保障局	项目实施单位		鄂州市人才服务中心		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省直专项 <input type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input checked="" type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)		年度财政资金总额	预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		20	20	20	100%	20	
年度 绩效 目标 1 (80 分)	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出 指标	质量指标	武鄂人才公共服务一体化工作		完善人才交流服务	完善人才交流服务	16
		数量指标	流动人员人事档案信息化数量		≥8000份	8520份	16
						
						
	效益 指标	社会效益指标	鄂州人才集团建设为促进就业提供支撑		效果良好	效果良好	16
		社会效益指标	为人才流动提供便利		效果显著	效果显著	15
						
	满意 度指 标	服务对象满意度	反应服务单位对相关服务满意度		≥98%	≥98%	15
						
年度 绩效 目标 2							
.....							
总分	98						

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	<p>无</p>
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	<p>无</p>

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%（含 80%）、80-50%（含 50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。